



NEWSLETTER / BULLETIN





JULY-AUGUST / JUILLET-AOÛT

WW/EUROPE

  	<p>IAFP/AIPF IFSProShare-SNPI: Round-Table for Members – London, September 28, 14/18hrs – Rules on Websites - Contact : mailto:mail@snpi.nl</p> <p><i>Table-Ronde pour les Membres – Londres, 28 Septembre, 14/18h – Règlement sur Sites – Contact : mailto:mail@snpi.nl</i></p> <p>ProShare Annual Conference – London - 29 September 2016 Our annual conference, now in its 24th year, is the perfect opportunity for plan issuer companies, plan administrators, advisors and providers to meet at one of the largest events of its kind in the UK. (More and registration)</p>	 
---	--	--

BELGIUM



 	<p>ETION : Komende activiteiten</p> <p>29-08-2016 ETION Forum 2016</p> <p>05-09-2016 Workshop Introductie op de zelfsturende organisatie</p> <p>26-09-2016 Duurzaam ondernemen vanuit de bankwereld</p> <p>04-10-2016 Introductiereeks Participatief Ondernemen</p> <p>15-11-2016 Workshop Werken aan je bedrijfscultuur</p>
--	---

EUROPE

ESMA : [ESMA advises on extension of funds passport to 12 non-EU countries](#) -The European Securities and Markets Authority (ESMA) has...

[L'ESMA annonce l'extension des "fonds passeports" à 12 pays hors Union Européenne ...](#)

FRANCE

 	<p>FONDACT : Rencontres Parlementaires pour l'Epargne Salariale : Les 4èmes Rencontres Parlementaires pour l'Epargne Salariale se tiendront le mardi 20 septembre prochain. Elles seront co-présidées par Olivier CARRE, député du Loiret et Christophe CASTANER, député des Alpes de Haute Provence et vice-président du COPIESAS. Nous vous invitons à nous retrouver à la Maison de la Chimie (28 rue Saint Dominique - 75007 Paris) dès 9 heures. S'inscrire.</p> <p><i>The 4th Parliamentary Rencontres for Employee Savings will take place on Tuesday 20 September. They will be co-chaired by Olivier CARRE, deputy of Loiret and Christophe CASTANER, deputy of Alpes de Haute Provence and deputy chairman of COPIESAS. We invite you to meet us at the Maison de la Chimie (28 rue Saint Dominique - 75007 Paris) at 9 am. To register.</i></p>
--	--


GERMANY

AGP : Beteiligung verbessert die Arbeitszufriedenheit
Eine Studie des interdisziplinären Forschungszentrum CEP (Centre for Economic Performance) der London School of Economics and Political Science (LSE) zeigt, dass die Zufriedenheit der Arbeitnehmer mit ihrer Arbeit nicht nur von der Höhe ihres Gehalts abhängig ist sondern auch von der Art, in welcher Form sie vergütet werden. (Mehr ... [>>Download der Studie](#) [182 KB])



La participation améliore la satisfaction au travail : Une étude du centre de recherche interdisciplinaire CEP (Centre for Economic Performance) de la London School of Economics (LSE) montre que la satisfaction des travailleurs à leur travail ne dépend pas seulement du montant de leur salaire, mais aussi de la manière dont ils sont payés. (Plus ... [Télécharger l'étude](#))

Participation improves job satisfaction: A study of the interdisciplinary research center CEP (Centre for Economic Performance) from the London School of Economics (LSE) shows that worker satisfaction with their work depends not only on the amount of their salary, but also of how they are paid. (More ... [Download the study](#)).

	AGP : Termine 14.09.2016: ZAAG Vision Forum 2016 // Berlin [mehr] 21.09.2016: Innovative Wege der Unternehmensfinanzierung // IHK Paderborn [mehr] 29.09.2016: Fachseminar Erfolgsbeteiligungen im Mittelstand // Eschborn [mehr] 24.10.2016: Mitarbeiterbeteiligung für mittelständische Unternehmen // Nürtingen [mehr]
---	--

IRELAND

IPSA : From IPSA Council in relation to the suggestion about the UK slashing CT to 15%, short articles from the newspapers in relation to competitiveness, talent, skills and to do so amend the treatment of share options. Here are some key points:

- IDA Ireland chief executive Martin Shanahan (idairelanf@ida.ie) - "Lowering the corporate tax rate doesn't mitigate against uncertainty over access to the Single Market. One does not compensate for the other. We already knew the UK was on this trajectory [of lowering its corporate tax rate]; we expect such competition. All this doesn't mean Britain won't be competitive, but things like talent availability will play an increasingly major part in our own competitiveness going forward,"
- Jobs Minister Mary Mitchell-O'Connor (mary.mitchelloconnor@oir.ie) - keeping our competitive edge will depend as much on lowering business costs and ensuring skills availability as having a competitive tax rate and base. The minister added that available talent is the issue most raised by foreign multinationals, in relation to Ireland, not corporate tax rates. She said she was "fixated" with maintaining Ireland's competitive advantage regarding foreign direct investment (FDI).
- IBEC CEO Danny McCoy (danny.mccoy@ibec.ie) - "The UK vote to leave the EU only increases the need for Ireland to significantly improve its business and personal tax offering. The next budget should include bold moves to support investment and job creation. We need to slash capital gains tax, cut the marginal tax rate to attract mobile talent and bring the tax treatment of share options into line with the UK and other competitor economies. Now is not the time to sit on the sidelines and see what happens."

Commentaires du Conseil IPSA en liaison à la suggestion concernant le Royaume-Uni de sabrer les CT (Corporate Taxes) à 15%, de courts articles de journaux par rapport à compétitivité, talent, compétences, en vue d'amender le traitement des options sur actions. Voici quelques points clés:

- *Le Chef de la direction d'IDA Ireland, Martin Shanahan, (idairelanf@ida.ie) : "L'abaissement du taux d'imposition des sociétés ne réduit pas l'incertitude de l'accès au marché unique. L'un ne compense pas l'autre. Nous savions déjà que le Royaume-Uni était sur cette trajectoire [abaisser son taux d'imposition des sociétés]; nous nous attendons à une telle concurrence. Tout cela ne signifie pas que la Grande-Bretagne ne sera pas compétitive, mais des aspects comme la disponibilité des talents vont jouer un rôle de plus en plus important pour notre propre compétitivité à l'avenir, "*
- *La ministre de l'emploi, Mary Mitchell-O'Connor, (mary.mitchelloconnor@oir.ie) : maintenir notre avantage concurrentiel dépendra autant de la réduction des coûts des entreprises et de la disponibilité des compétences que d'un taux d'imposition compétitif. La ministre a ajouté que la disponibilité des talents est la principale question des multinationales étrangères pour l'Irlande, et pas les taux d'imposition des sociétés. Elle a ajouté être «obsédée» par le maintien de l'avantage concurrentiel de l'Irlande en matière d'investissement étranger direct (IED).*
- *Le CEO d'IBEC, Danny McCoy (danny.mccoy@ibec.ie) : "Le vote du Royaume-Uni (quitter l'UE) augmente seulement la nécessité pour l'Irlande d'améliorer significativement ses activités et son offre pour l'impôt des particuliers. Le prochain budget devrait inclure des mesures audacieuses pour soutenir l'investissement et la*

création d'emplois. Nous avons besoin de réduire l'impôt sur les plus-values, réduire le taux marginal d'imposition pour attirer les talents mobiles et aligner le traitement fiscal des options sur actions en conformité sur le Royaume-Uni et d'autres économies concurrentes. Ce n'est pas le moment de rester sur la touche et de voir ce qui se passe ".

UK

EOA UK : Employee ownership – the proven model to deliver Theresa May's 'Better Britain', August 18, 2016. As the new Prime Minister calls for social and economic reform, the Employee Ownership Association (EOA) unveils its annual survey of the UK's Top 50 employee-owned (EO) businesses and the role employee ownership will play in building a 'better Britain'. ([More ...](#))

Actionnariat Salarié - un modèle éprouvé pour accompagner Theresa May et son 'Better Britain'. Alors que le nouveau Premier ministre demande une réforme économique et sociale, l'Association des employés (EOA) dévoile son enquête annuelle sur le Top 50 des entreprises appartenant à leurs salariés, et le rôle joué par l'Actionnariat Salarié pour une «meilleure Grande-Bretagne». ([Plus ...](#))

[Top Tips for Tax and Accounting in a move to Employee Ownership](#)

[Entries for the EOA Investment Award now open](#)



Monday 21st and Tuesday 22nd November 2016 - **EMPLOYEE OWNERSHIP BEST IN CLASS** /The Employee Ownership Association's **Annual Conference** is the most important national event for the UK employee ownership sector. Delegates from established and aspiring employee owned organisations will network at this unique event and experience the exclusive opportunity to learn from and share anecdotes and insights with over 600 employee owners and industry experts. Hilton Birmingham Metropole Hotel Birmingham NEC. ([More ...](#))

Lundi 21 et mardi 22 Novembre 2016 - ACTIONNARIAT SALARIE BEST IN CLASS / La Conférence annuelle de l'Association des Salariés Actionnaires est l'événement national le plus important pour le secteur de l'AS au Royaume-Uni. Les représentants des organisations actives et futures pourront réseauter et bénéficier de la possibilité exclusive d'apprendre et de partager anecdotes et idées avec plus de 600 Actionnaires Salariés et experts de l'industrie. Hilton Metropole Birmingham Hôtel Birmingham NEC. ([Plus ...](#))

Ifsproshare : Brexit & Employee Share Plans :

"IfsproShare is committed to keeping our members well-briefed on Brexit-related impacts to share plans – as these become clearer - and continuing to engage in a constructive and positive debate with policymakers and regulators on what can be done to ensure that share plans continue to be a valued force for good in our companies, economy and society. This page will also serve as a reference point on ProShare activities relating to Brexit. We have established a **focus group ...**" ([More ...](#))



"ProShare s'engage à tenir nos membres bien informés sur les impacts – dès leurs clarifications -du Brexit pour les plans d'AS et à poursuivre notre participation à un débat constructif et positif avec les décideurs et les organismes de réglementation sur ce qui peut être fait afin que les plans d'actions continuent d'être une force précieuse pour le bien de nos entreprises, de l'économie et de la société. Cette page Proshare fera également le point sur les activités relatives au Brexit. Nous avons mis en place un groupe de discussion ... " ([Plus ...](#))



ProShare Annual Conference – London - 29 September 2016

Our annual conference, now in its 24th year, is the perfect opportunity for plan issuer companies, plan administrators, advisors and providers to meet at one of the largest events of its kind in the UK. ([More and registration](#))



NETHERLANDS/EUROPE

	<p>IAFP/AIPF IfsProShare-SNPI: Round-Table for Members – London, September 28, 14/18hrs – Rules on Websites - Contact : mailto:mail@snpi.nl</p> <p>Table-Ronde pour les Membres – Londres, 28 Septembre, 14/18h – Règlement sur Sites – Contact : mailto:mail@snpi.nl</p>	
---	---	---

USA

EBRI : [Reducing Retirement Savings Leakage](#) : A recurring issue with defined contribution (DC) savings plans such as the 401(k) is the risk of “leakage”--preretirement reductions in plan savings by workers, either through loans, hardship withdrawals, or payouts at job change. EBRI’s spring policy forum, attended by about a hundred benefits experts, highlighted new work on leakage as part of its session on “Retirement Challenges and Reforms.” [Press release.](#)

Réduire les fuites de l'épargne-retraite : Un problème récurrent avec les plans d'épargne à cotisations déterminées (DC) telles que 401 (k) est le risque de «fuites» - réductions de la préretraite dans l'épargne-retraite des salariés, soit par des prêts, des retraits en cas de difficultés, ou des paiements lors de changement d'emploi. Le forum politique EBRI de ce printemps, en présence d'une centaine d'experts, a mis en évidence de nouveaux travaux relatifs à ces problèmes dans le cadre de sa session sur "Les défis des retraites et des réformes." [Communiqué de presse.](#)

NCEO : Bipartisan Federal Legislation Would Encourage Broad-Based Stock Options in Private Companies. Identical bills introduced in the House and Senate on July 12 would make stock options more attractive to employees in privately held companies by increasing the flexibility of the time they must pay taxes on those options. ([More ...](#))

La législation fédérale bipartite encouragerait les plans collectifs de Stocks-Options dans les entreprises privées. Des projets de loi identiques, présentés à la Chambre et au Sénat le 12 Juillet, rendraient ces Stocks-Options plus attractives pour les salariés des entreprises privées en augmentant la flexibilité sur la période d'imposition de ces stocks-options.
([Plus ...](#))

Ten Ways to Make Your ESOP Great : Over the last 35 years, we have identified a number of key plan design features and operational practices that help ESOPs succeed. We have put the 10 best, with a link to useful resources on these ideas, in our article [Ten Ways to Make Your ESOP Great](#).

Dix moyens pour rendre votre ESOP génial : Au cours des 35 dernières années, nous avons identifié un certain nombre de caractéristiques clés de réussite d'un ESOP, de la conception du plan aux pratiques opérationnelles. Nous avons retenu les 10 meilleures, avec un lien vers les ressources utiles sur ces idées, dans notre article. [Dix moyens votre ESOP génial.](#)

