



JULY-AUGUST / JUILLET-AOÛT

AUSTRALIA

EO Australia & New Zealand : 2017 EOA Conference & Awards Night Wrap

Up : huge congratulations to our award winners:

Woolworths (Most Effective and Innovative Communications & People's Choice)

CSL (Best International Share Plan)

Dulux (Fostering ownership over 1,000 employees) &

Red Bubble (Best New Employee Share Plan)

[\(More ...\)](#)



Soirée de conférences et récompenses : ... toutes nos félicitations à nos lauréats:

Woolworths (communication la plus efficace et innovante et choix possibles)

CSL (Meilleur plan international)

Dulux (Actionnariat de plus de 1 000 salariés) &

Red Bubble (meilleur premier plan d'actionnariat salarié) [\(Plus ...\)](#)

Article from "The Australian" by Employee Ownership Australia and New Zealand chair Angela Perry :

Imagine that when you leave a job, you take a sizeable nest egg in the form of a piece of the company — on top of your superannuation.

Thanks to employee ownership schemes, many Australian workers are able to do just that.

Just over one in four companies on the ASX 200 have schemes that help staff accumulate equity in their firms, according to the Employee Ownership Australian Index, which was launched earlier this year.

The concept of employee ownership is central to individual wealth creation and has the potential to be an important savings vehicle for a sizeable number of everyday Australians.

And with more of us working for multiple companies during our working life, owning a stake in your workplace and being able to transfer those shares easily — either towards or into superannuation — is vital.

Workers are much more open to change. Companies notice that having an ownership stake also gives them a new sense of understanding what it is like to be an owner and not just an employee, which often leads to culture shifts. [\(More ...\)](#)

Article paru dans "The Australian" écrit par la Présidente EOA&NZ, Angela Perry : Imaginez que lorsque vous quittez un emploi, vous prenez un bon pécule sous la forme d'une part de l'entreprise - en plus de votre pension de retraite. Grâce aux programmes d'actionnariat des salariés, de nombreux travailleurs australiens sont en mesure de faire exactement cela. Un peu plus d'une entreprise sur quatre de l'ASX 200 dispose de plans aidant le personnel à accumuler du capital, selon l'indice australien de l'actionnariat salarié, qui a été lancé plus tôt cette année. Le concept d'actionnariat salarié est essentiel à la création de richesse individuelle et peut être un important véhicule d'épargne pour un nombre important d'Australiens. Et comme de plus en plus d'entre nous travaillent pour plusieurs entreprises au cours de notre vie professionnelle, posséder une participation dans votre milieu de travail et pouvoir transférer ces actions facilement - soit vers ou dans un fonds de pension - est vital. Les salariés sont beaucoup plus ouverts aux changements. Les entreprises remarquent qu'avoir un enjeu actionnarial leur donne également un nouveau sens de la compréhension de ce qu'être un propriétaire et pas seulement un employé, entraînant ainsi souvent des changements culturels. [\(Plus ...\)](#)

CANADA

ESOP Association Canada : Succession planning increasingly includes employee ownership. Businesses worth more than \$1 trillion will change hands in the next decade due to owner retirement in Canada and they won't all pass from one generation to the next. ([More ...](#))

La préparation d'une succession prend de plus en plus en compte l'actionnariat des salariés. Des entreprises d'une valeur de plus d'un milliard de dollars changeront de mains au cours de la prochaine décennie en raison de la retraite du propriétaire au Canada, et elles ne passeront pas toutes d'une génération à l'autre. ([Plus ...](#))

GERMANY

AGP : Wahlprüfstein CDU / CSU : Die Antworten von CDU und CSU auf unsere Fragen fallen knapp aus und bleiben wage. Im Wesentlichen gleichen sie denen von der letzten Bundestagswahl. So bekunden die Unionsparteien erneut, dass die Mitarbeiterbeteiligung für sie ein zentrales Anliegen und Ausdruck gelebter Sozialpartnerschaft sei. Neben der Vermögensbildung bei den Arbeitnehmern käme der Mitarbeiterbeteiligung angesichts des Bevölkerungswandels eine wachsende Bedeutung bei der Bindung qualifizierter Fachkräfte zu.

Konkrete Antworten bleiben CDU / CSU auch bei den vorgeschlagenen Fördermaßnahmen schuldig. Sie erklären lediglich, die Voraussetzungen für die Mitarbeiterbeteiligung weiter verbessern zu wollen, indem die geltenden steuerlichen und sozialversicherungspflichtigen Rahmenbedingungen geprüft und schrittweise attraktiver ausgestaltet werden sollen. Auch diese Aussage ist im selben Wortlaut in den Wahlprüfstein von 2013 zu finden. Allein geändert hat sich an den Rahmenbedingungen in den vergangenen vier Jahren nichts.

[>>Wahlprüfstein CDU / CSU](#) [69 KB]

Elections : banc d'essai CDU/CSU : Les réponses de la CDU et de la CSU à nos questions sont courtes et risquées ! Ce sont pour l'essentiel les mêmes que pour la dernière élection du Bundestag. Ainsi, les syndicats soulignent une fois de plus que la participation des salariés est une préoccupation centrale et l'expression de partenariats sociaux actifs. Face au changement de population, en plus de la formation de richesse pour les salariés, la participation aurait une importance croissante pour embaucher et retenir des salariés qualifiés.



La CDU / CSU ne répond concrètement que par des propositions de mesures de soutien limité. Ils se contentent de déclarer qu'ils veulent améliorer encore les conditions préalables à la participation des salariés en examinant les exigences fiscales et l'assurance sociale actuelles, et en les rendant plus attrayantes. Cette déclaration se trouve également dans le même libellé dans la campagne électorale de 2013. Il n'y a eu aucun changement dans les conditions générales au cours des quatre dernières années.

([Plus ...](#))

Elections: CDU / CSU test bench: The answers of the CDU and the CSU to our questions are short and risky! Essentially, they are the same as at the last Bundestag election. Thus, the Trade Union Parties stress once again that the participation of employees is a central concern and the expression of active social partnerships. Faced with population change, in addition to wealth formation among employees, participation would be of increasing importance in hiring and retaining skilled employees.

The CDU / CSU responds concretely only by proposals for weak support measures. They merely state that they want to further improve the preconditions for employee participation by examining current tax and social insurance requirements and making them more attractive. This statement is also in the same wording in the 2013 election campaign. There has been no change in the terms and conditions over the past four years. ([More ...](#))

NETHERLANDS

	<p>SNPI : Masterclass Aandeelhouderschap Op 11 oktober organiseert SNPI op Landgoed Zonheuvel een masterclass aandeelhouderschap. (Meer Informatie) Le 11 octobre, SNPI organise une masterclass chez Landgoed Zonheuvel. (Plus d'info) On October 11 SNPI organises a Masterclass by Landgoed Zonheuvel (More info)</p>	
---	---	---

UK

EOA :

[Employee Ownership Association marks 5th annual EO Day with the release of new industry data](#)

With events taking place all over the country, the EOA has released new research showcasing the strength of the sector and the profound and positive impact of employee-owned businesses on the UK economy. Employee Ownership Day (EO Day) takes place on June 30 and is celebrating its fifth Birthday with hundreds of events taking place across the country. To mark the occasion, The Employee Ownership Association (EOA) is also publishing a new suite of research illustrating the role of the sector as both an economic and social enabler. ... [\(More\)](#)


EOA marque le jour de l'AS, pour la 5^e année, avec la publication de nouvelles données de ce secteur.

Avec des événements dans tout le pays, l'EOA a publié de nouvelles recherches mettant en valeur la force du secteur et l'impact profond et positif des entreprises appartenant à des salariés sur l'économie britannique. La Journée de l'Actionnariat Salarié (Journée de l'EO) a lieu le 30 juin et fête son cinquième anniversaire avec des centaines d'événements qui se déroulent à travers le pays. Pour célébrer l'occasion, The Employee Ownership Association (EOA) publie également une nouvelle série de recherches illustrant le rôle du secteur à la fois comme facilitateur économique et social. [\(Plus ...\)](#)



Ownership effect Inquiry : During the first stage of the Ownership Inquiry, we are delighted to have gathered oral and written evidence from over 100 different businesses of all sizes, from all parts of the UK and from a broad range of sectors. (...) The final recommendations and report of the Ownership Effect will be prepared in the autumn when we will be next in touch [\(More ...\)](#)

Enquête sur l'impact de l'actionnariat salarié : *Au cours de la première étape de l'enquête, nous sommes ravis d'avoir recueilli des preuves orales et écrites provenant de plus de 100 entreprises différentes de toutes tailles, de toutes les régions du Royaume-Uni et d'un large éventail de secteurs. (...) Les recommandations finales et le rapport sur l'impact de l'Actionnariat Salarié seront préparés en automne. [\(Plus ...\)](#)*

Esop Centre :

	Guernsey share schemes and trustees seminar: Friday October 6 <i>St Pierre Park Hotel in St Peter Port</i>
	World Centre Awards 2017: Tuesday October 31 <i>Reform Club, in London's Pall Mall</i>
	British Isles share schemes Symposium: Thursday-Friday, November 16 & 17 <i>White & Case's offices in Old Broad Street London EC2</i>
	(More ...)

IfsProshare :

	ProShare Annual Conference 'The Future Of Share Plans' – 3 October 2017	
	This year, ProShare's 25th anniversary, we will be organising our conference content around a central theme of 'The Future of Share Plans'. (More ...)	

USA

NCEO :

New publication: Great Ideas from the NCEO's 2017 Annual Conference Our latest issue brief is [Great Ideas from the NCEO's 2017 Annual Conference](#). Compiled by NCEO founder Corey Rosen, it sets forth a number of excellent ideas presented at the NCEO's 2017 annual conference in Denver, CO. With more than 130 panels at each NCEO annual conference, there are lots of great insights about employee ownership. Topics include culture and communications, compensation, plan administration, transaction and plan issues, and strategy. [Read excerpts or buy it now in print or digital format.](#)



Nouvelle publication: Excellentes idées de la Conférence annuelle de NCEO en 2017. Compilé par le fondateur de NCEO, Corey Rosen, elle présente un certain nombre d'excellentes idées développées lors de la conférence annuelle du NCEO à Denver, Colorado. Plus de 130 panels lors de chaque conférence annuelle de NCEO. Les sujets abordés comprennent la culture et les communications, la rémunération, l'administration du plan, les problèmes liés aux transactions et au plan et à la stratégie. Lisez des extraits ou achetez-le maintenant sous forme imprimée ou numérique ([Plus ...](#))

Economic Development and Employee Ownership : Many states and municipalities invest heavily to attract new businesses. Responding in an [August 6 article](#) to Wisconsin's decision to provide \$3 billion in tax incentives to Foxconn, Marjorie Kelly argues that "Our economic development dollars would be better spent preserving and expanding existing small and medium-size businesses through employee ownership." Employee Well-Being and Company Performance ...

Développement économique et actionnariat des salariés : de nombreux États et municipalités investissent massivement pour attirer de nouvelles entreprises. Répondant dans un [article du 6 août](#) à la décision du Wisconsin de fournir 3 milliards de dollars d'incitatifs fiscaux à Foxconn, Marjorie Kelly soutient que «nos dollars de développement économique seraient mieux utilisés à la préservation et à l'expansion des petites et moyennes entreprises existantes grâce à la propriété des employés». Bien-être des employés et performance de l'entreprise.

A new study by Georgetown University professor Christina Porath, [Creating a More Human Workplace Where Employees and Business Thrive](#) (PDF), summarizes a large body of research that finds that the best-performing companies put employee well-being first. Many of the concepts in the study will be familiar to employee ownership companies, but the report provides ideas and examples worth looking at. Porath highlights several key concepts:

- Share information about the organization and its strategy.
- Empower employees by providing decision-making discretion and autonomy.
- Create a civil culture with positive relationships.
- Promote diversity and inclusion.
- Offer performance feedback.
- Provide a sense of meaningfulness.
- Boost well-being.

Une nouvelle étude de Christina Porath, professeure de l'Université de Georgetown, [Création d'un milieu de travail plus humain où les employés et les entreprises prospèrent](#) (PDF), résume un grand nombre de recherches qui révèlent que les entreprises les plus performantes mettent le bien-être des employés en premier. Beaucoup de concepts dans l'étude seront familiers aux entreprises avec actionnariat salarié, mais le rapport fournit des idées et des exemples à considérer. Porath souligne plusieurs concepts clés:

- Partagez des informations sur l'organisation et sa stratégie.
- Renforcer les salariés en leur donnant pouvoir de décision et autonomie.
- Créer une culture civile avec des relations positives.
- Promouvoir la diversité et l'inclusion.
- Commenter les performances.
- Apporter un sentiment de compréhension.
- Améliorer le bien-être.

PSCA : PSCA Snapshot Survey Results: Impact of Tax Reform on DC Plans : How Concerned are Plan Sponsors about Rothification? The Plan Sponsor Council of America (PSCA) today released the results of a new snapshot survey to gather insights on the impact of possible changes to tax preferences for retirement savings plans. Congress is considering reducing or eliminating pre-tax contributions as part of a plan to raise tax revenues and offset anticipated losses in tax receipts from lowering marginal income tax rates. PSCA surveyed 443 plan sponsors in May 2017 to gauge the impact of limiting or eliminating pre-tax contributions to qualified retirement plans under various tax code provisions including 401(k) and 403(b). [Read the full PR>](#) [Download the report>](#)

Résultats d'un sondage instantané: impact de la réforme fiscale sur les régimes à contribution définie: quelle est la préoccupation des promoteurs de régime au sujet de la fiscalité? Plan Sponsor Council of America (PSCA) a publié aujourd'hui les résultats d'un nouveau sondage instantané pour recueillir des idées sur l'impact des changements possibles dans les préférences fiscales pour les régimes d'épargne-retraite. Le Congrès envisage de réduire ou d'éliminer les contributions hors taxes afin d'augmenter les recettes fiscales et compenser les pertes anticipées dans les recettes fiscales avec la réduction des taux d'imposition marginale. PSCA a sondé 443 promoteurs de plans en mai 2017 pour évaluer l'impact de limiter ou d'éliminer les cotisations hors taxes aux régimes de retraite qualifiés en vertu de diverses dispositions du code de l'impôt, y compris 401 (k) et 403 (b). ([Article de Presse](#) [Rapport complet](#))



aipf-association.fr

iafp-association.fr

aipf-association.eu

iafp-association.eu

aipf-association.com

iafp-association.com

aipf-association.org

iafp-association.org



[iafp-aipf](https://www.linkedin.com/company/aipf-iafp)