



JANUARY 2014 / JANVIER 2014

AUSTRALIA :

Source R. ALLOUF

AEOA : [Media Release: The Qantas Ownership Story \(More ...\)](#)

Communiqué de presse : l'histoire de la participation chez Qantas (Plus ...)

AUSTRIA :

NCEO : **Austria has increased the nontaxable maximum amount allowed for shares contributed by employers to employees** under qualified employee ownership plans from €1,460 to €3,000 (roughly from \$2000 to \$4000). (Not more text)

L'Autriche a relevé le plafond du montant non-taxable pour les Actions destinées aux salariés dans les plans réglementaires d'AS, de €1,460 à €3,000 (en gros de \$2000 à \$4000) (Pas de texte sup)

CHINA :

NCEO :

China Reform Program Will Allow Employee Ownership as Part of Partial Privatization of State-Owned Enterprises :China announced that state-owned enterprises will be allowed to use employee ownership as part of a move to partial privatization. ([More ...](#)) <http://www.nceo.org/employee-ownership-update/2014-01-15>

Le programme de réforme va permettre aux Actionnaires salariés de participer aux privatisations d'entreprises d'état : <http://www.nceo.org/employee-ownership-update/2014-01-15>

GERMANY :

AGP

Joe Kaeser plädiert für Mitarbeiterbeteiligung



Siemens-Chef Joe Kaeser (Foto: © Siemens)

Eigentum stärkt die Verantwortung jedes Einzelnen. Vor allem, wenn die Führungsriege mit gutem Beispiel vorangeht. In einem Kommentar in der Tageszeitung „Die Presse.com“ vom 11. Januar wirbt der Siemens-Chef Joe Kaeser für eine Kultur des verpflichtenden Eigentums. Das bedeutet, dass jeder Mitarbeiter für das Unternehmen, für das er arbeitet, Verantwortung übernehmen sollte. Dieser

Anspruch gilt für jeden Einzelnen, egal in welcher Abteilung und in welcher Funktion er tätig ist – vom Vorstand bis zum Auszubildenden. Eine wichtige Voraussetzung, um eine solche Kultur zu fördern, sei die Beteiligung der Mitarbeiter an ihrem Unternehmen. [\(More ...\)](#)

Le „patron“ de Siemens, Joe Kaeser, plaide pour l'Actionnariat Salarié. La propriété renforce la responsabilité de l'individu. Avant tout, quand l'équipe dirigeante montre l'exemple. Dans un commentaire au journal « Die Presse.com » du 11 janvier, le patron de Siemens valorise une culture de la propriété engageante. Ce qui signifie que chaque salarié pourrait assumer son engagement pour l'entreprise où il travaille. Cette exigence vaut pour chaque individu, quelle que soit son département ou sa fonction, des directeurs aux apprentis. Une condition vitale pour créer une telle culture est la Participation des salariés à l'entreprise. [\(Plus ...\)](#)

UK :

lfsproshare

RM shares bonanza for posties I



Those postal employees who bought the maximum number of shares allowed under the special employee priority terms of the Royal Mail (RM) flotation are so far sitting on *total* paper gains of more than £11,700 each, due to the post-flotation surge in the share price.

This is because they were allowed to buy up to £10,000 worth of Royal Mail shares *without* having their allocation scaled back. In addition, they were allocated 725 free shares each, as were all 150,000 eligible RM employees – a key government condition of the flotation. [\(More ...\)](#)

Les postiers, ayant acheté le nombre maximum d'actions autorisé lors de l'opération réservée aux salariés, sont assis sur un gain total de plus de £11700 chacun suite à la hausse post-flottation du prix de l'action. [\(Plus ...\)](#)

USA :

NCEO : BLS Survey Data Indicates 8% of Private Sector Employees Have Stock Options or Are in ESPPs

The 2013 National Compensation Survey from the Bureau of Labor Statistics indicates that 8% of private sector employees have stock options or are in ESPPs. [\(More ...\)](#)

L'étude nationale 2013 des rémunérations, réalisée par les statisticiens du Bureau du Travail, indique que 8% des salariés du secteur privé détiennent des Stock Options ou participent à un Plan d'Achat d'Actions. [\(Plus ...\)](#)

NCEO : New Surveys on Employee Attitudes Toward Stock Plans

Surveys from Morgan Stanley and UBS look at how employees react to stock plans and how they value their equity awards. [\(More ...\)](#)

Nouvelles études sur le comportement des salariés envers les plans d'action. : des études de Morgan

Stanley et d'UBS examinent comment les salariés réagissent aux plans d'actions et valorisent les fonds obtenus. ([Plus ...](#))

IPEBLA : Global Pension and Employee Benefits Lawyers Conference : details

June 22-24, 2014, The Drake, Chicago :Benefits Without Borders – Agenda :[click here](#) _

La Conférence des juristes retraites/avantages salariés : « Avantages sans frontières »: détails, agenda ([Plus ...](#))

PSCA : 401(k)/403(b)Day PSCA's new 401(k)/403(b) Day Campaign brings the past to life

The new 401(k)/403(b) Day campaign will make many people smile. It also hopefully will help plan participants identify with their own personal memories around money and saving, and think about their future. The new campaign is part of PSCA's effort to help plan sponsors reframe retirement and make it more relevant to their employees. ([More ...](#))

La nouvelle champagne du "jour du 401(k)" fait revivre le passé. ...pour aider les commanditaires à revoir la retraite pour la rendre plus appropriée aux salariés. ([Plus ...](#))

WORLD :

NCEO :

New Global Report Finds 91,000 Worker Cooperatives

The world's leading organization of worker cooperatives, CICOPA (the International Organisation of Industrial, Artisanal and Service Producers' Cooperatives) identified over 91,000 worker cooperatives around the world, according to its [year-end 2013 report](#) ([More ...](#)) . In addition, another 20,000 organizations have related organizational forms, such as social cooperatives and artisan's cooperatives.

L'organisation leader mondial des coopératives CICOPA a identifié 91000 coopératives dans le monde selon son rapport de fin 2013. ([Plus ...](#)). En outre, 20000 organisations ont des formes liées, telle que coopérative sociale et coopérative artisanale.



Copyright © *2014|IAFP/AIPF|*, All rights reserved.