



AUSTRALIA :

NCEO : Australian Government Delays Employee Ownership Reforms :Although it had been considering recommending changes to the rules governing employee ownership in its budget proposal, the government of Australian Prime Minister Tony Abbott has said it will instead introduce its proposals later in the year. Several cabinet members support the proposal, which would largely reverse the changes to employee ownership rules passed by the Labor government in 2009. The Australian business newspaper BRW notes in a May 9 article that the 2009 changes "were intended to stop executives minimising their tax but instead triggered an almost overnight collapse of employee share schemes in Australia." ([More ...](#))

Le gouvernement australien reporte les réformes pour l'Actionnariat Salarié : bien qu'il ait envisagé d'introduire des changements législatifs conseillés pour l'AS dans sa prévision budgétaire, le Premier Ministre Australien Tony Abbott a annoncé le report de ces propositions. Plusieurs membres du cabinet appuient les propositions qui devraient révolutionner les lois du gouvernement travailliste de 2009, Dans son article du 9 Mai, le journal économique australien BRW note que les lois 2009 initialement prévues pour empêcher les dirigeants de minimiser les taxes avaient finalement déclenché la disparition des Plans d'AS en Australie. ([Plus ...](#))

EAO : Media Alert, 21 May 2014by EAO Federal MP Tony Smith will join employee ownership advocates at the Employee Ownership Conference and Awards Night this Thursday, 22 May at PwC Sydney. With the Abbott Government delaying anticipated reforms to employee share schemes in last week's budget, the conference will focus on regulatory and taxation challenges affecting the take-up of employee share schemes. ([More ...](#))

Info Media, 21 Mai : Tony Smith, Membre du Parlement fédéral, sera un des avocats de l'Actionnariat Salarié à la Conférence AS et Nuit des Trophées ce Jeudi 22 Mai. Alors que le gouvernement Abbott reporte les réformes attendues, la conférence sera centrée sur les challenges légaux et fiscaux freinant la mise en œuvre de plans d'AS. ([Plus ...](#))

EUROPE

ESMA (European Securities and Market Authority) : Steven Maijor, ESMA Chair, today delivered the keynote address at the International Capital Markets Association Annual General Meeting and Conference in Berlin. In the course of his speech he outlined the key elements needed to ensure the success of the EU's regulatory reform agenda :

- "1. The EU single rule book for financial markets needs to be implemented and supervised. Implementing measures like technical standards are needed to ensure that the legislation works in practice and the rules need to be subject to credible supervision; and
2. Supervisory convergence between the 28 EU member states is needed to ensure that the single rule book also results in a truly single EU financial market. Differences in supervision, and regulatory competition, will undermine the achievement of the objectives of stability and investor protection."

([More ...](#))

L'Autorité Européenne des Marchés financiers : le président Steven Maijor est intervenu lors de l'Assemblée Générale de l'Association des Marchés financiers à Berlin. Il a souligné les points clé nécessaires au succès de la réforme fiscale : ([Plus ...](#))

FRANCE

PARISEUROPLACE : Paris EUROPLACE International Financial Forum "EUROPE 2020: A DRIVER TO GLOBAL GROWTH" July 8 & 9, 2014 - Pavillon d'Armenonville, Paris (France) -

Gérard MESTRALLET, Chairman of Paris EUROPLACE, is pleased to invite you to the annual Paris EUROPLACE International Financial Forum on July 8 and 9 in Paris. Each year, the Forum gathers more than 1000 international participants, among them corporates issuers, investors, bankers, asset managers... as well as European markets Authorities. [Agenda](#)

Le forum financier « Europe 2020, a driver to global growth », 8 & 9 Juillet - Pavillon d'Armenonville, Paris (France) – Gérard Mestrallet, Président de Paris EUROPLACE vous invite au Forum annuel à Paris, qui rassemble plus de 1000 participants internationaux, dont des sociétés émettrices, investisseurs, banquiers, gestionnaires d'actifs ... ainsi que les autorités des marchés financiers.

[Programme](#).

F2iC : **La F2iC salue le texte gouvernemental sur le crowdfunding** Le gouvernement présente demain en Conseil des Ministres son projet d'ordonnance sur le financement participatif. La F2iC se réjouit que ce projet avance. C'est donc un texte profondément novateur pour l'exercice de la finance en France que le gouvernement va adopter demain. Comme annoncé par Fleur Pellerin au début de l'année, le texte prévoit la création de deux statuts : celui de Conseiller en investissement Participatif (**CIP**) pour les plateformes qui commercialisent des actions ou obligations de sociétés non cotées; et le statut d'Intermédiaire en Financement Participatif (**IFP**) pour celles qui fournissent le service de prêts (rémunérés ou non) ou de dons (sachant que celles qui ne proposent que le service de don ne sont pas obligées de prendre le statut d'IFP). ([Plus ...](#))

F2iC greets the government text about crowdfunding. During the next cabinet, the government will present its project on participative funding. A very innovative text to be adopted by the government. As announced by Fleur Pellerin beginning of this year, the text will create 2 status : one as Counsellor for Participative Investment (CIP) when trading shares or bonds of no-quoted companies, and one as intermediary for Participative Funding (IFP) for those providing loans (paid or not) or donations (IFP status will not be mandatory when providing only donations services).([More ...](#))

GERMANY :

AGP : Interview mit AGP Geschäftsführer Dr. Beyer



Zum Bedauern der AGP geht es in der großen Koalition trotz Übereinstimmung, dass die Förderung der Mitarbeiterbeteiligung ein wichtiges gesellschaftliches Ziel ist, nicht voran
Im Interview mit der Südwest Presse berichtet der AGP Geschäftsführer, Dr. Heinrich Beyer, über das geringe Interesse der Berliner Koalition an diesem Thema und über die Beweggründe der Unternehmer ihre Mitarbeiter am Unternehmen zu beteiligen. >>[zum Interview](#)

Interview du Directeur d'AGP, Dr Beyer : AGP regrette que le développement de l'Actionariat Salarié en tant qu'important objectif sociétal ne soit pas pris en compte dans le pacte de gouvernement. Dans une interview pour Südwest Presse, Heinrich Beyer expose le peu d'intérêt accordé par la coalition Berlinoise à ce sujet ainsi qu'au partage de la gouvernance par l'entrepreneur avec ses salariés. [L'Interview](#).

Interview of AGP Manager, Heinrich Beyer : AGT regrets that the pact of government does not cover the Employee Share Ownership as important societal objective. In an interview for Südwest Presse, Heinrich Beyer express the very little interest granted by the Berlin coalition to this theme as to the governance shared by the entrepreneur with his employees. ([The Interview](#))

CLAAS mit AGP Sternen 2014 ausgezeichnet



(Foto: MBG Baden-Württemberg)

Im Rahmen der 64. Jahrestagung der AGP am 9. Mai 2014 in Stuttgart wurde die CLAAS KGaA mbH aus dem westfälischen Harsewinkel mit den „AGP Sternen 2014“ für ihre partnerschaftliche Unternehmenskultur und ihr beispielhaftes finanzielles Beteiligungsmodell ausgezeichnet.

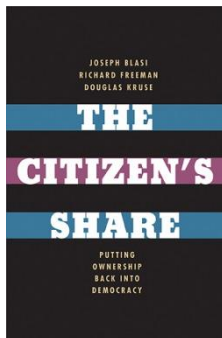
„Die Mitarbeiterbeteiligung hat sich bei CLAAS nicht nur als fester Bestandteil der Unternehmenskultur etabliert, sondern sie erzielt auch einen nennenswerten Effekt für die Vermögensbildung und die Altersvorsorge der Mitarbeiter“, begründete Walter Ernst, 1. Vorsitzender der AGP, die Entscheidung des aus Unternehmern und Experten besetzten AGP Vorstands. >> [Zur Pressemitteilung](#)

CLAAS et le prix d'excellence AGP 2014 : dans le cadre de la 64e assemblée annuelle AGP le 9 mai Stuttgart, CLAAS a reçu le prix d'excellence AGP 2014 pour sa culture d'entrepreneur partenariale et son modèle de participation financière exemplaire. « La participation financière n'a pas seulement apporté à CLAAS une partie intégrante de la culture d'entreprise, mais a aussi un effet significatif sur l'accumulation d'actifs et la retraite des employés », a expliqué Walter Ernst, 1er Président d'AGP, avec cette décision des entrepreneurs et experts du Conseil AGP. ([Communiqué de Presse](#))

CLAAS and the STAR of Excellence AGP 2014 : as part of the 64th AGP annual meeting on May 9 at Stuttgart, CLAAS has received the AGP Award of Excellence 2014 for its culture of partnership entrepreneur and exemplary model of financial participation. “Financial participation has not only brought to CLAAS an integral part of the corporate culture, but also has a significant effect on asset accumulation and employees retirement.” ([Press Review](#))

NETHERLANDS

SNPI : Altijd al willen weten wat andere bedrijven doen?



Doe dan nu mee aan de benchmark enquête over aandelenparticipatie van SNPI en ontvang in ruil voor uw tijd en medewerking de samenvatting van de resultaten en het boek van Joseph Blasi cadeau. Met de samenvatting kunt u een begin maken met het benchmarken van uw eigen participatieplan. Hoe doet uw plan het vergeleken met andere aandelenplannen? Wat is de gemiddelde participatiegraad bij anderen, hoeveel procent gemiddeld keren uw collegabedrijven uit aan dividend en wat zijn de gemiddelde koersstijgingen of dalingen? Kortom wat zien we in het land van participatie.

De enquête behelst 54 gedetailleerde vragen over uw participatie. ([Meer ...](#))

How to benchmark your Employee share ownership plan in The Netherlands? The idea of a benchmark project started with a question of one of the members of The Netherlands Participation Institute (SNPI). A company wanted to benchmark their own participation plan and compare it with other companies. On the basis of this idea SNPI has started in May 2014 with a benchmark research project. Dutch companies can go to the website of SNPI and fill out the questionnaire. Afterwards they receive a summary of the results of the questionnaire and a copy of the book The Citizen's share of Joseph Blasi. With the summary of the benchmark research they can begin benchmarking their own employee share ownership plan. How does a plan perform compared to other plans of other companies. What is the average participation percentage in other companies ? ([More ...](#))

Comment évaluer votre plan d'Actionnariat Salarié aux Pays-Bas ? L'idée d'une évaluation a pour origine la question d'un membre de l'Institut. Une société veut évaluer son propre plan de participation et le comparer à celui d'autres sociétés. Sur cette base, SNPI lance en Mai 2014 un projet de recherche. Les sociétés néerlandaises vont sur le site de SNPI et remplissent le questionnaire. Elles reçoivent ensuite un résumé des résultats et une copie du livre « l'Action citoyenne » de Joseph Blasi. Les sociétés peuvent comparer leur propre plan d'Actionnariat Salarié avec le résumé des évaluations. Quelle performance comparée aux autres ? Quelle est la participation moyenne ailleurs ? ([Plus ...](#))

UK

ifs Proshare : The United Kingdom's largest annual conference for the employee share ownership industry - the *ifs ProShare Annual Conference* - will take place on **Tuesday 14 October 2014** at 200 Aldersgate in Central London. Approximately 300 delegates including HR professionals, employment lawyers, finance directors, company secretaries, communications experts and specialist employee share plan staff from across the UK, Europe and beyond will attend what promises to be a very engaging, informative and rewarding event. ([More ...](#))

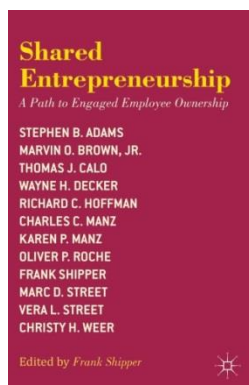
La plus grande conférence au Royaume Uni sur l'Actionnariat Salarié dans l'Industrie se tiendra le Mardi 14 Octobre au 200 Aldersgate, Central London. 300 participants y compris des professionnels RH, juristes du travail, directeurs financiers, secrétaires généraux de sociétés, experts en communication et spécialistes de l'Actionnariat Salarié pour le Royaume Uni, l'Europe et au-delà pour un évènement agréable, informatif et gratifiant. ([Plus ...](#))

IPA Fair Shares - Strengthening Voice and Engagement to boost Productivity and Pay. The UK lags behind most of Europe in terms of employee involvement in decision-making and we suffer from relatively poor productivity. In this article, Mathew Lawrence of IPPR argues that through shifting the balance of power in the workplace, we could address both these issues and build a model of 'shared capitalism.' He summarises the findings of recent IPPR research, and calls for a series of changes to promote both employee voice and engagement. ([More ...](#))

Le RU est loin derrière la plupart des Européens pour l'implication dans la prise de décision et nous souffrons d'une productivité très relative. Mathew Lawrence affirme, qu'en déplaçant l'équilibre du pouvoir sur le lieu de travail, nous pouvons résoudre ces 2 points et construire un modèle de « capitalisme partagé ». Il résume les résultats d'une récente recherche d'IPPR, et demande des changements pour promouvoir à la fois l'expression et la motivation des salariés. ([Plus ...](#))

USA

NCEO : New Book of Case Studies: Learning from Innovative Employee Ownership Companies :



If the best way to make a company stronger is to learn from the specific practices of some of the most successful companies, then *Shared Entrepreneurship: A Path to Engaged Employee Ownership* by Frank Shipper will give leaders, employee committees, and anyone with an interest in the success of employee ownership tools they can adapt to their own companies. Mike Rydin, the CEO of ESOP-owned HCSS, says, "this book lays out the foundation of these [shared entrepreneurship] principles in a way that pulls together the disparate activities that we have been doing....We plan to use this book with all managers, leaders, and as a tool in our leadership development program for future leaders." The book will be released in August, but is currently available at a pre-order discount. ([Pre-order](#))

Nouveau livre sur les cas d'études : Apprendre des sociétés innovantes en Actionnariat Salarié. Si le meilleur moyen de rendre une société plus forte est d'apprendre des meilleures réussites, alors, Shared Entrepreneurship: A Path to Engaged Employee Ownership de Frank Shipper apportera aux dirigeants, comités d'employés et à toute personne intéressée par le succès de l'Actionnariat Salarié, des outils adaptables pour leur propre société. Mike Rydin, Président de HCSS, propriété de ses salariés actionnaires, déclare « ce livre expose les fondations de ces principes (entrepreneuriat partagé) avec une cohérence rassemblant la diversité de nos actions... Nous utiliserons ce livre avec tous les directeurs, responsables, et comme outil dans notre programme de développement des futurs dirigeants. » La parution est prévue en Août, mais les pré-commandes à prix attractif peuvent être faites. ([Pré commande](#))

WWW.

aipf-association.fr
aipf-association.eu
aipf-association.com
aipf-association.org

iafp-association.fr
iafp-association.eu
iafp-association.com
iafp-association.org



Mail : <mailto:iafp.aipf@gmail.com>